



## 我们的员工隐私声明

我们撰写此隐私声明以便于您了解史密斯集团（下称“史密斯集团”或“我们”）将如何收集和使用所雇员工的个人信息。史密斯集团需要进一步处理所有员工的个人信息，目的是和员工们签订雇佣合同，并继续履行雇佣合同中所提到的各方面问题，如工资的支付和提供福利。我们将遵守与您的雇佣相关的法定要求和与您之间的合同约定。

本隐私声明适用于史密斯集团员工（即无固定期限、固定期限或合同员工）。

本隐私声明的任何重大变更将通过我们的公司实体传达给您。此隐私声明的最新版本可在史密斯公司内部网的“集团政策”页面上进行访问。

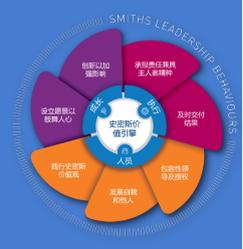
### 一、我们收集和使用您的哪些个人信息

我们将收集和使用您的以下个人信息：

- **个人识别信息**，如您的姓名、身份证号、实习及工作经历、IP地址、域名和您选择的浏览器；
- **个人信息**，如您的性别、年龄、户籍地址、语言水平、技能、资格证书、子女/配偶个人信息、家庭成员基本信息等；
- **联系方式**，如家庭住址、电话号码、紧急联系人的个人信息及与您的关系等；
- **工作信息**，例如您的员工编号、职位、职称、员工类型、管理级别、工作地点、部门、职位级别、员工工资组和工作经历（包括职位历史记录、职称历史记录、过去的工资组和有效日期）；
- **绩效和纪律信息**，如绩效审查、评估和评级有关纪律指控的信息、纪律处理和任何纪律警告、申诉详情和任何结果；
- **工资和福利信息**，例如您的基本工资、奖金、股票授予信息和其他福利待遇、加薪金额和百分比、应计工资信息、津贴、保险福利、养老金计划以及与您的养老金计划、税码、银行账户详细信息和付款日期相关的其他信息；
- **访问我们网络和场所的信息**，如闭路电视图像、刷卡访问、时间记录软件和互联网、电子邮件和/或电话访问使用；
- **缺勤信息**，如缺勤/休假日期、缺勤原因证明文件、产假/陪产假/共享产假、确认孩子出生、培训/教育假、家庭护理假和病假；
- **通信信息**，如电子邮件、即时消息和其他通信等；
- **组织数据**，包括 IT 系统和 IT 访问权限的ID、公司详细信息和成本分配中心。

除了收集和使用上述个人信息外，我们还可能收集和使用您的以下个人信息：

## 员工隐私申明



- **健康和医疗**，例如关于您的医疗状况、病假及其原因的信息，或导致流动问题的医疗状况（此类信息的收集主要是为判断您的健康状况是否足以承担或继续承担相关岗位的工作，可能会造成您的岗位变动）；
- **犯罪记录**，是否有过刑事犯罪或刑事背景调查（此类信息的收集主要是为判断您的社会信用程度是否足以承担或继续承担相关岗位的工作，可能会造成您的岗位变动）；

## 二、我们在哪些场景下收集您的个人信息？

- 通过招聘会；
- 在入职过程中，在与史密斯公司建立最初关系；
- 当我们支付您和/或审查您的工资时；
- 当我们为您提供员工福利时；
- 当我们将您纳入我们的养老金计划时；
- 当我们进行绩效审查时；
- 当我们进行人才管理审查时；
- 当您向我们的道德警戒线报告时；
- 在任何纪律或申诉过程中；
- 当您离开史密斯公司时。

在大多数情况下，您将直接向史密斯提供个人信息，或通过史密斯指定的第三方服务提供商提供与工作或公司管理相关的个人信息。另外，我们也可能会从第三方(如政府部门或现任/前任雇主)收到一些关于您的信息。

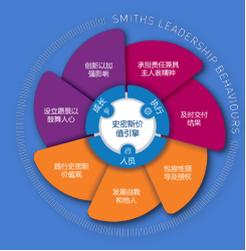
您可以选择是否向我们提供上述个人信息，但是我们需要您向我们提供您的个人信息以便与您开展或继续我们的雇佣关系。您拒绝提供必要的个人信息可能会对您造成不利影响，例如，我们可能无法与您开展或继续我们的雇佣关系。

## 三、我们将如何收集和使用您的个人信息？

我们收集和使用您的个人信息用于与您开展并继续我们的雇佣关系，这可能包括：

- 我们的招聘和就业前评估；
- 我们雇用或聘用您时的承包过程；

## 员工隐私申明



- 加入我们时的入职流程；
- 管理并向您支付薪酬和薪金；
- 管理并向您提供适用的员工福利和其他相关的津贴（您有资格享受）；
- 让您加入我们的养老金计划并管理这些计划（只要您有资格参加）；
- 管理员工和管理雇佣关系，包括以下方式：
  - 进行绩效考核；
  - 进行人才管理审查；
  - 按照法律要求；
  - 在为我们工作时确保您的健康和安全；
  - 处理您提出的任何投诉和申诉。
- 遵守适用法律和就业相关要求；
- 提供 IT 系统和支持；
- 监督并确保遵守适用的史密斯政策、程序和法律，包括根据适用法律进行调查；
- 对公司重组或重组、外包、资产剥离或并购进行、促进或支持尽职调查；
- 与史密斯公司的雇佣关系结束时；
- 与您、史密斯其他员工和第三方沟通；
- 在紧急情况下与指定联系人沟通；
- 响应并遵守监管机构和其他当局的要求和法律要求；
- 执行我们的工作、监管和法律义务。

在大多数情况下，我们使用您的个人信息执行处理活动，以履行您和我们之间的雇佣合同中的义务，例如支付您的工资。

## 四、我们将如何共享、转让和公开披露您的个人信息

为了帮助我们开展个人信息处理活动，我们可能需要与史密斯集团内外的实体共享您的个人信息，如下所示：

- **史密斯实体**– 考虑到我们的公司架构，我们可能会将您的数据传输给其他的史密斯集团实体，尤其是(i)史密斯部门总部的史密斯实体，以及(ii)史密斯集团有限公司，该公司可以收集、传输和/或使用我们从您处收集的个人信息用于某些或我们所有的处理活动。如果我们与其他史密

## 员工隐私申明



斯集团实体共享您的个人信息，他们将与您最初收集信息的目的使用您的信息，并符合本员工隐私声明以及所适用的数据保护法。

• **第三方服务提供商** - 我们可以随时与第三方服务提供商或其他史密斯集团实体共享您的个人信息，这些实体为我们提供法律、活动管理、人才管理、招聘、沟通和/或 IT 支持服务（“第三方供应商”）。为了提供此类服务，第三方供应商将代表我们处理您的个人信息。我们将要求此类供应商满足相应的个人信息保护标准，并遵守合同义务，采取适当的安全措施来保护您的个人信息，并且将仅按照我们的指示处理您的个人信息。

• **其他第三方** - 您的个人信息也可能会转移到监管机构、法院和其他机构(如税务和执法机构)以及独立的外部顾问(如律师、审计师)。

有关我们可能共享您的个人信息的史密斯集团实体和相关第三方的信息，您可以通过第九章提供的方式联系我们获取。

我们还可能会按照法律法规等规范性文件的要求或在经过您授权同意的情况下共享、转让或公开披露您的个人信息。我们与前述相关第三方将按照法律法规等规范性文件的要求承担个人信息保护的安全责任和法律责任。

## 五、我们将如何保存和保护您的个人信息

我们保留您的个人信息的时间将不超过为达到收集目的所需的必要期限。例如，在您离开后，我们可能会将您的个人信息保留一段时间，以确保开展其它尚未完成的工作，并由史密斯未来的同事工作与您联系。如果保留您的个人信息，则该期限将根据适用的当地法律确定。如需更多信息，请根据第九章提供的方式联系我们。

我们将采用严格的安全标准、控制和流程，保护您的个人信息不受未经授权的访问、丢失或意外删除。我们的**数据保护准则**还规定了史密斯收集和处理的个人信息的标准。这包括限制谁可以看到您的个人信息，并使用适合特定个人信息类型的安全工具(如使用加密软件和安全文件传输工具)用于保护您的信息。我们还将要求处理您的个人信息的第三方供应商也这样做。

## 六、您拥有哪些个人信息权利

您拥有以下个人信息相关的权利：

### （一）查阅和复制个人信息

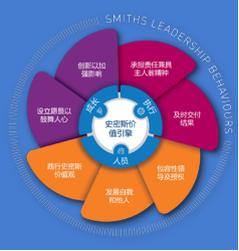
如果您想了解我们从您那里收集的个人信息的更详细的信息，包括处理的个人信息类别、处理的目的以及向其传输数据的第三方，您可以联系人力资源部门的相关人员获取。您也可以要求提供数据的副本。

### （二）更正和删除个人信息

如果您希望我们删除您的个人信息或更正您的个人信息，请联系人力资源部门的相关人员。如必要，我们将遵照您的请求。

### （三）要求停止使用个人信息

## 员工隐私申明



如果您希望我们停止使用您的个人信息(全部或部分处理活动)，请联系人力资源部门的相关人员。如必要，我们将遵照您的请求。

### (四) 向第三方传输个人信息副本

如果您希望我们以结构化、常用和机器可读的格式将您的个人数据传输给第三方，请联系人力资源部门的相关人员。如必要，我们将遵照您的请求。

为保障信息安全，我们可能需要您提供书面请求，或提供您的身份证明文件，我们将在收到您反馈并验证您的身份后的15天内答复您的请求。对于您合理的请求，我们原则上不收取费用，但对多次重复、超出合理限度的请求，我们将视情况收取一定成本费用。对于那些无端重复、需要过多技术手段等不合理的请求，我们可能会予以拒绝。

在以下情形中，我们将无法响应您的请求：

- (1) 与我们履行法律法规规定的义务相关的；
- (2) 与国家安全、国防安全直接相关的；
- (3) 与公共安全、公共卫生、重大公共利益直接相关的；
- (4) 与刑事侦查、起诉、审判和执行判决等直接相关的；
- (5) 我们有充分理由认为您的请求存在主观恶意或滥用权利的；
- (6) 出于维护您或其他个人的生命、财产等重大合法权益但又很难得到您本人同意的；
- (7) 响应您的请求将导致个人信息主体或其他个人、组织的合法权益受到严重损害的；
- (8) 涉及商业秘密的。

## 七、我们将如何向境外传输您的个人信息

我们可能会将您的个人信息传输至位于境外的史密斯集团实体、第三方供应商和其他第三方。如果我们将您的个人信息传输到中国以外的实体(包括我们的 IT 服务提供商、招聘合作伙伴和位于美国和印度的其他史密斯实体)，我们将确保您的数据受到适用数据保护法的保护。您可以按照第九章提供的方式联系我们，以了解有关适当保障措施的更多信息。

## 八、未成年人个人信息

原则上，我们并不会收集未成年人的相关个人信息。如果我们发现误收集了未成年人的个人信息，我们将尽快删除。

## 九、您如何联系我们

如果您关于本隐私声明或我们收集、使用您的个人信息存在疑问或建议，您可以通过以下方式联系我们：

数据保护合规办公室：

## 员工隐私申明



Smiths Group PLC

11-12 St James Square

London SW1Y 4LB电话: +44 (0) 20 7004 1600

传真: +44 (0) 20 7004 1644电子邮箱: [dataprotection@smiths.com](mailto:dataprotection@smiths.com)

史密斯数据保护合规办公室是史密斯集团欧洲实体的数据保护官员, 可通过此地址联系。您还有权向我们的相关监管机构投诉, 该机构是英国的信息专员 (ICO), 负责确保我们正确遵守 2016 年的一般数据保护条例。您可以通过以下方式联系 ICO :

新闻专员办公室Wycliffe House

Water Lane

Wilmslow

Cheshire

SK95AF

电话: 0303 123 1113

对于在英国以外的欧盟办事处工作的员工, 其他欧洲数据保护监管机构的联系方式可在以下网址找到: [http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item\\_id=612080](http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080).