

## 我们的申请人隐私声明

我们撰写本申请人隐私声明以便于您了解史密斯集团（下称“史密斯”或“我们”）在您申请史密斯职位时将如何收集和使用您的个人信息。

在某些场景下，我们可能需要额外征得您的同意，从而以特定方式处理您的个人信息，例如在您开始受雇于我们之前进行的背景调查，以及第三方在这些调查中公布您的信息的权限。如果您所在国家的法律允许的话，我们将仅对我们认为存在较高风险的事项（例如涉及金融或高度机密的信息）进行背景调查。**如果我们获得您的同意，我们将在招聘过程中向您提供本申请人隐私声明的纸质版以及同意书。请签署并填写同意书，确认您同意我们处理您的个人信息，以便我们进行背景调查。**

尽管我们可能会就某些事项的背景调查征求您的同意，但您需要注意，在大多数情况下，我们会基于本申请人隐私声明中列出的原因处理您的个人信息，我们无需征得您额外的同意。

我们会适用当地法律以及欧盟通过数据保护条例。

本申请人隐私声明的任何变更将通过[www.smiths.com](http://www.smiths.com), [www.johncrane.com](http://www.johncrane.com), [www.flextekgroup.com](http://www.flextekgroup.com), [www.smithsdetection.com](http://www.smithsdetection.com), 和 [www.smithsinterconnect.com](http://www.smithsinterconnect.com) 传达给您。除非另有说明，否则本声明及相关变更将在发布后立即生效。

您可以通过以下联系信息联系我们，了解我们如何处理您的个人信息：

史密斯集团数据保护合规办公室

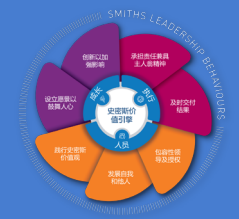
11-12 圣詹姆斯广场

伦敦 SW1Y 4LB

T: +44 (0) 20 7004 1600

F: +44 (0) 20 7004 1644

E: [dataprotection@smiths.com](mailto:dataprotection@smiths.com)



## 一、我们收集和使用您的哪些个人信息

在招聘过程中，我们将收集和使用您以下的个人信息：

- **个人识别信息**，如您的姓名、身份证号、护照信息等；
- **个人信息**，如您的照片、性别、年龄、婚姻状况、家庭成员基本信息等；
- **联系方式**，如住所、户籍地址、电话号码等；
- **教育和工作背景**，如您的教育/实习/工作经历和其他经历等；
- **其他申请信息**，如申请表/简历中包含的信息；
- **面试过程中收集的信息**，如面试记录或招聘机构提供的信息；
- **通信信息**，如电子邮件、即时消息和其他通信；
- **银行账户信息**，我们已同意向您支付招聘过程中的差旅费或其他费用；和；
- **背景调查信息**，如通过推荐人调查和确认，您的工作/教育背景获得的信息(在适用法律允许的范围)。

如果您申请我们的工作，我们还可能收集和使用您的以下信息：

- **健康和医疗信息**，例如关于您的医疗状况、病假及其原因的信息，或导致流动问题的医疗状况（此类信息的收集主要是为判断您的健康状况是否足以承担相关岗位的工作，可能会影响您的就职）；
- **犯罪记录**，是否有过刑事犯罪或刑事背景调查（此类信息的收集主要是为判断您的社会信用程度是否足以承担或继续承担相关岗位的工作，可能会影响您的就职）；

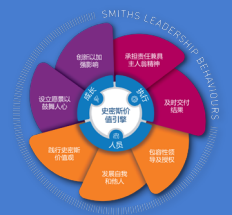
在大多数情况下，您将直接向史密斯提供个人信息，或通过史密斯指定的第三方，如招聘服务提供商，提供与您的申请相关的个人信息(例如，您的简历、推荐信、学校学位或证书)。另外，我们也可能会从第三方(如政府部门或现任/前任雇主)收到一些关于您的信息。

您可以选择是否向我们提供上述个人信息，但是我们需要您向我们提供您的个人信息以便处理您的申请。您拒绝提供必要的个人信息可能会对您造成不利影响，例如，我们可能会拒绝您的申请。

## 二、我们在哪些场景下收集您的个人信息

我们在以下场景下收集您的个人信息：

- 当您在我们的家公司申请任何工作机会时(包括通过我们的在线申请工具)；和/或
- 在面试和招聘过程中。



### 三、我们将如何收集和使用您的个人信息？

我们收集和使用您的个人信息用于处理您的求职申请，可能包括：

- 管理和处理您的申请；
- 确定您申请的职位的资格；
- 作为申请的一部分进行背景调查(在适用法律允许的范围内)；
- 遵守适用法律和雇佣相关要求；
- 监督并确保遵守适用的政策、程序和法律；
- 与您、史密斯员工和第三方沟通，包括告知您史密斯未来的求职机会；和/或
- 响应并遵守监管机构或其他机构的要求和其他法律要求。

我们需要收集、处理和使用我们上面列出的个人信息，以开展与您的职位申请相关的各种活动，史密斯将履行其在招聘流程中的法律义务。

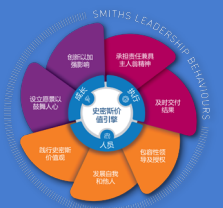
### 四、我们将如何共享、转让和公开披露您的个人信息

为了帮助我们开展个人信息处理活动，我们可能需要与史密斯集团内外的实体共享您的个人信息，如下所示：

- **史密斯实体**-考虑到我们的公司架构，我们可能会将您的数据传输给其他的史密斯集团实体，尤其是(i)史密斯部门总部的史密斯实体，以及(ii)史密斯集团有限公司，该公司可以收集、传输和/或使用我们从您处收集的个人信息用于某些或我们所有的处理活动。如果我们与其他史密斯集团实体共享您的个人信息，他们将以与最初收集信息的目的一致的方式使用您的信息，并符合本申请人隐私声明以及所适用的数据保护法。
- **第三方服务提供商** - 我们可以随时与第三方服务提供商或其他史密斯集团实体共享您的个人信息，这些实体为我们提供法律、活动管理、人才管理、招聘、沟通和/或 IT 支持服务(“第三方供应商”)。为了提供此类服务，第三方供应商将代表我们处理您的个人信息。我们将要求此类供应商满足相应的个人信息保护标准，并遵守合同义务，采取适当的安全措施来保护您的个人信息，并且将仅按照我们的指示处理您的个人信息。
- **其他第三方**-您的个人信息也可能会转移到监管机构、法院和其他机构(如税务和执法机构)以及独立的外部顾问(如律师、审计师)。

有关我们可能共享您的个人信息的史密斯集团实体和相关第三方的信息，您可以通过第九章提供的方式联系我们获取。

## 申请人隐私声明



我们还可能会按照法律法规等规范性文件的要求或在经过您授权同意的情况下共享、转让或公开披露您的个人信息。我们与前述相关第三方将按照法律法规等规范性文件的要求承担个人信息保护的安全责任和法律责任。

## 五、我们将如何保存和保护您的个人信息

我们保留您的个人信息的时间将不超过为达到收集目的所需的必要期限。例如，在您的申请完成后，我们可能会将您的个人信息保留一段时间，以备将来我们认为有您适合的工作机会。如果保留您的个人信息，则该期限将根据适用的当地法律确定。如需更多信息，请根据第九章提供的方式联系我们。

我们将采用严格的安全标准、控制和流程，保护您的个人信息不受未经授权的访问、丢失或意外删除。这包括限制谁可以看到您的个人信息，并使用适合特定个人信息类型的安全工具(如使用加密软件和安全文件传输工具)用于保护您的信息。我们还将要求处理您的个人信息的第三方供应商也这样做。

## 六、您拥有哪些个人信息权利

在招聘过程中，您拥有以下个人信息相关的权利：

### (一) 查阅和复制个人信息

如果您想了解我们从您那里收集的个人信息的更详细的信息，包括处理的个人信息类别、处理的目的地以及向其传输数据的第三方，您可以通过第九章提供的方式联系我们。您也可以要求我们提供您的个人信息副本。

### (二) 删除和更正个人信息

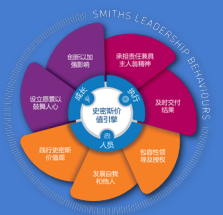
如果您希望我们删除您的个人信息或更正您的个人信息，请通过第九章提供的方式联系我们。如必要，我们将遵照您的请求。

### (三) 要求停止使用我的个人信息

如果您希望我们停止使用您的个人信息(全部或部分处理活动)，请通过第九章提供的方式联系我们。如必要，我们将遵照您的请求。

### (四) 向第三方传输个人信息副本

## 申请人隐私声明



如果您希望我们以结构化、常用和机器可读的格式将您的个人信息副本传输给第三方，请通过第九章提供的方式联系我们。如必要，我们将遵照您的请求。

为保障信息安全，我们可能需要您提供书面请求，或提供您的身份证明文件，我们将在收到您反馈并验证您的身份后的15天内答复您的请求。对于您合理的请求，我们原则上不收取费用，但对多次重复、超出合理限度的请求，我们将视情况收取一定成本费用。对于那些无端重复、需要过多技术手段等不合理的请求，我们可能会予以拒绝。

在以下情形中，我们将无法响应您的请求：

- (1) 与我们履行法律法规规定的义务相关的；
- (2) 与国家安全、国防安全直接相关的；
- (3) 与公共安全、公共卫生、重大公共利益直接相关的；
- (4) 与刑事侦查、起诉、审判和执行判决等直接相关的；
- (5) 我们有充分理由认为您的请求存在主观恶意或滥用权利的；
- (6) 出于维护您或其他个人的生命、财产等重大合法权益但又很难得到您本人同意的；
- (7) 响应您的请求将导致个人信息主体或其他个人、组织的合法权益受到严重损害的；
- (8) 涉及商业秘密的。

## 七、我们将如何向境外传输您的个人信息

我们可能会将您的个人信息传输至位于境外的史密斯集团实体、第三方供应商和其他相关第三方。

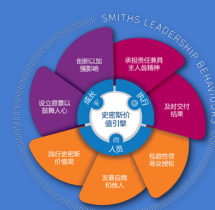
如果我们将您的个人信息传输到中国以外的实体(包括我们的 IT 服务提供商、招聘合作伙伴和位于美国和印度的其他史密斯实体)，我们将确保您的数据受到适用数据保护法的保护。

您可以按照第九章提供的方式联系我们，以了解有关适当保障措施的更多信息。

## 八、未成年人个人信息

原则上，我们不接受未满十四周岁的未成年人的应聘。

如果我们发现未成年人隐瞒身份应聘并且向我们提供个人信息，我们将删除未成年人提交给我们的个人信息。已经录用的，我们将解除聘任合同并删除未成年人提交给我们的个人信息。



## 九、您如何联系我们

如果您关于本隐私声明或我们收集、使用您的个人信息存在疑问或建议，请通过 [Speakout@smiths.com](mailto:Speakout@smiths.com) 联系我们。